Администрация Благовещенского района Алтайского края
Управление администрации по образованию и делам молодежи

ПРИКАЗ

«26 » августа 2026 г № 197

р.п. Благовещенка

Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Благовещенского района Алтайского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации и на основании Постановлений Администрации Благовещенского района Алтайского края от 31.10.2024 г. № 434 «О применении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств районного бюджета», от 26.08.2026 г. № 317 «О внесении изменений в постановление Администрации района «О применении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств районного бюджета», письма Министерства образования и науки Алтайского края от 29.04.2022 г. № 23-ПА /15/1146

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района Алтайского края (прилагается).
2. До 31 августа 2026 года внести изменения дошкольным учреждениям в свои локальные акты, согласовав их с выборным органом первичной профсоюзной организации (при её отсутствии – с иным представительным органом работников).
3. Осуществить организационные мероприятия, предусмотренные трудовым законодательством. Обеспечить изменение в установленном порядке с 01.09.2026 г. условий трудовых договоров работников путём заключения с ними дополнительного соглашения.
4. Считать утратившим силу с 01.09.2026 года:

- приказ управления Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района Алтайского края от 09.12.2024 года № 317 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Благовещенского района Алтайского края»,
- приказ управления Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района Алтайского края от 05.02.2025 года № 34 «О внесении изменений в приказ управления Администрации по образованию и делам молодежи от 09.12.2024 года №317 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Благовещенского района Алтайского края»,
- приказ управления Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района Алтайского края от 16.10.2025 года № 255 «О внесении изменений в приказ

управления Администрации по образованию и делам молодежи от 09.12.2024 года №317 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Благовещенского района Алтайского края» (в редакции приказа управления по образованию и делам молодежи от 05.02.2025 года № 34),

- приказ управления Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района Алтайского края от 07.07.2026 года № 187 «О внесении изменений в приказ управления Администрации по образованию и делам молодежи от 09.12.2024 года №317 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Благовещенского района Алтайского края» (в редакции приказов управления по образованию и делам молодежи от 05.02.2025 года № 34, от 16.10.2025 года №255).

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления С.Ф. Федоров

Исп. Карпухина М.Я.
21246

Приложение
к приказу управления по образованию
Благовещенского района Алтайского края от
26.08.2026 № 197

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Благовещенского района Алтайского края

1. Общие положения

1.1 Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (далее – МБДОУ), подведомственных управлению Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района Алтайского края (далее - «Примерное положение»), разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 01.06.2016, регистрационный № 42388) (далее – «приказ Минобрнауки России № 536»);

постановлением Администрации Благовещенского района от 31.10.2024 г. № 434 «О применении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств районного бюджета» (далее - «Постановление № 434»);

1.2. Настоящее примерное положение является основой для разработки в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении, подведомственного управлению Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района Алтайского края, соответствующего положения об оплате труда работников указанного учреждения.

1.3. Размер заработной платы работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда (заключаемых на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р (ред. от 14.09.2015), приложение 3 Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.8. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников

муниципальных учреждений обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений осуществляется в пределах объема финансовых средств, выделенных на текущий финансовый год за счет средств краевого и местного бюджетов на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в краевом и районном бюджетах, в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

2.2. Размер фонда оплаты труда муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений из средств краевого и местного бюджетов определяется управлением по образованию и делам молодежи Благовещенского района Алтайского края в соответствии с утверждённым штатным расписанием учреждения.

2.3. Руководитель муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда в пределах выделенных средств.

2.4. Руководитель муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенных средств.

2.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год в соответствии с учебным планом приказом руководителя муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением об оплате труда работников с письменным ознакомлением данных работников под личную подпись.

3.Оплата труда педагогических работников

3.1. Заработная плата педагогических работников МБДОУ включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МБДОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Примерному положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95 (п.4. «Повышение уровня реального содержания заработной платы работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, осуществляемой органами исполнительной власти Алтайского края в размере и сроки, устанавливаемые постановлениями правительства Алтайского края о такой индексации».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических

работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

специфики работы;

в соответствии занимаемой должностью (группа должности)

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Примерным положением.

3.1.5.Повышающий коэффициент с учётом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.6. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Примерному положению, которые не образуют новый оклад.

3.1.7. повышающий коэффициент с учетом группы должности устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 3 к настоящему Примерному положению.

3.1.8. Применение повышений, указанных в пункте 3.1.3., осуществляется к размеру оплаты за фактический объем педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений

по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами учреждения дошкольного образования с учетом настоящего Примерного положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (методическими объединениями, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с образовательным процессом);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской

Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуется проведение специальной оценки условий труда.

3.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (методическими объединениями, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами учреждения дошкольного образования.

Размеры выплат устанавливаются учреждением в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню

ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

3.2.4. Выплаты работникам образовательных организаций, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.5.Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения дошкольного образования в соответствующем финансовом году.

3.2.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами учреждения дошкольного образования, разработанными с учетом настоящего Примерного положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

3.3.1. Для педагогических работников учреждения дошкольного образования устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за качество и результативность работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие (при наличии средств).

3.3.2. Выплаты за качество и результативность работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии – иным представительным органом работников.

Размер выплаты за качество и результативность деятельности определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов;

доктора наук – 20 процентов.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

3.3.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 30 процентов;

второй год – не менее 20 процентов;

третий год – не менее 10 процентов.

3.3.7.Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых трех лет устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно.

3.3.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами) производятся на основании приказа руководителя учреждения дошкольного образования за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

4. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

4.1. Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и

обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент (согласно приложению 4), выплаты компенсационного характера.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно Приложению 5 к Примерному положению.

4.3. К окладу (должностному окладу) специалистов устанавливается повышающий коэффициент 1,25 для работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 4 к настоящему Примерному положению.

4.4. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными актами учреждения дошкольного образования с учетом настоящего Примерного положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за работу в ночное время;

доплата (надбавка) за особые условия труда (на основании проведения специальной оценки условий труда);

доплата за сверхурочную работу (подтверждённую табелем учёта рабочего времени);

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (подтверждённые табелем учёта рабочего времени);

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы (на основании приказа руководителя учреждения дошкольного образования);

доплата в целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда (на основании приказа руководителя дошкольного учреждения).

иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.4.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условии труда.

4.4.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.4.4. Выплаты компенсационного характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда дошкольного учреждения в соответствующем финансовом году.

4.4.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.5. Могут устанавливаться премии по итогам работы (год), иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальным актом учреждения дошкольного образования, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда дошкольного учреждения.

4.5.1. Перечень условий премирования специалистов, учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается локальным актом дошкольного учреждения, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5. Оплата труда административно-управленческого персонала

5.1. Заработная плата заместителей руководителя, главных бухгалтеров дошкольного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.1.1.Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера дошкольного учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда с учетом повышающего коэффициента, но без учета выплат руководителю дошкольного учреждения за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю дошкольного учреждения, почетного звания или отраслевой награды в соответствии с локальными актами дошкольного учреждения. К должностным окладам заместителей руководителя, главных бухгалтеров устанавливается повышающий коэффициент 1,25 для работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

5.2. При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностных окладов), ставкам заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплатах.

5.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главных бухгалтеров порядок и условия их назначения определяются локальными актами дошкольного учреждения в соответствии с пунктом 4.4 раздела 4 настоящего Примерного положения.

5.3. Для заместителей руководителя, главных бухгалтеров дошкольного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата за стаж;

ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

премии по итогам работы (квартал, полугодие, год и др.).

5.3.1. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени заместителям руководителя, главным бухгалтерам учреждения дошкольного образования устанавливается от должностных окладов в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов;

доктора наук – 20 процентов.

5.3.2. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя, главным бухгалтерам образовательной организации устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и

просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

5.3.3. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для заместителей руководителя, главных бухгалтеров устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в дошкольных учреждениях на руководящей должности, в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов:

свыше 15 лет – 15 процентов.

5.3.4. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителями руководителя, главными бухгалтерами устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом дошкольного учреждения, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.3.5. Премии по итогам работы (квартал, полугодие, год и др.) выплачивают за счет экономии средств фонда оплаты труда дошкольного учреждения в соответствии с его локальным актом, который утверждает показатели и условия премирования, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников или могут быть установлены в абсолютных величинах.

5.3.6. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, главных бухгалтеров осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольного учреждения.

6. Заключительные положения

6.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда дошкольного учреждения на выплату окладов, ставок заработной платы работникам, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в дошкольном учреждении, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Приложение 1

Размеры
минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	13061
Второй	Педагог дошкольного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13061
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дошкольного образования; старший тренер-преподаватель	13591
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13591

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 2

КОЭФФИЦИЕНТЫ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ
РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

N п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)**	1,25
2.	Работа в дошкольных образовательных учреждениях категории «Центра развития ребенка»	1,1

** Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Примерному положению.

Приложение 3

КОЭФФИЦИЕНТЫ С УЧЕТОМ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТИ

N п/п	Должность	Коэффициенты с учетом группы должности
1	2	3
1.	Заведующий	1,0
2.	Педагог дополнительного образования	1,05
3.	Педагог - психолог	1,15
4.	Воспитатель	1,1
5.	Учитель – логопед, учитель - дефектолог	1,15
6.	Старший воспитатель	1,2

Приложение 4

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ
КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

библиотекарь;
бухгалтер;
воспитатель;
старший воспитатель;
документовед;
заместитель главного бухгалтера;
инженер-программист (программист);
инженер-электроник (электроник);
инженер-энергетик (энергетик);
инспектор по кадрам;
инструктор-методист;
инструктор по труду;
инструктор по физической культуре;
концертмейстер;
методист;
старший методист;
механик;
музыкальный руководитель;
педагог-библиотекарь;
педагог дополнительного образования;
педагог-организатор;
педагог-психолог;
преподаватель;
руководитель физического воспитания;
социальный педагог;
специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
техник;
тренер-преподаватель;
тьютор;
учитель;
учитель-дефектолог, учитель-логопед;
экономист;
юрисконсульт.

Приложение 5

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных размеров (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.		помощник воспитателя	3695
2.	Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.		младший воспитатель	3695
3.	Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих		
3.1	Служащие первого уровня		
	первый	делопроизводитель	3695
		секретарь	3695
		секретарь-машинистка	3695
3.2	Служащие второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам	4055
		лаборант	4055
		техник-программист	6027
		системный администратор	6364
	второй	заведующий складом	4642
		заведующий хозяйством	4055
	третий	шеф – повар	4055
3.3	Служащие третьего уровня		
	первый	*бухгалтер*	6757
		инженер-программист (программист),	5487
		специалист по кадрам	6028
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутри должностная категория	6622
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутри должностная категория	7955
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	9278
4.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
4.1	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
	первый	гардеробщик	3553
		дворник	3553
		кладовщик	3553
		сантехник	3553

		слесарь по КИПиА	3553
		слесарь	3553
		сторож (вахтер)	3553
		уборщик служебных помещений	3553
		уборщик производственных помещений	3553
		рабочий	3553
		грузчик	3553
		подсобный (кухонный рабочий)	3553
		помощник заведующего по хозяйственной части	3553
		истопник	3553
		машинист (кочегар)	3553
		повар	3553
		электрик (электромонтёр)	3553
		кастелянша	3553
		машинист по стирке и ремонту спецодежды	3553
		швея	3553
		диет - сестра	3553
		оператор видеонаблюдения	3553
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня			
	первый	заведующий столовой	4055
		водитель	5798
		механик	4055